

PATVIRTINTA
Kupiškio jaunimo centro
direktoriaus
2024 m. balandžio 15 d.
įsakymu Nr. V-5

KUPIŠKIO JAUNIMO CENTRO 2024 – 2026 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kupiškio jaunimo centras (toliau – Jaunimo centras) 2024–2026 m. korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) paskirtis – sukurti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemą jaunimo centre.

2. Programa parengta, vadovaujantis Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – KPI), Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. balandžio 3 d. įsakymu Nr. 2–100 „Dėl Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos kultūros ministro 2015 m. birželio 26 d. įsakymu Nr. IV-455 „Dėl kultūros srities antikorupcinės 2015–2019 metų programos“, taip pat kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevenciją.

3. Programoje vartojamos sąvokos atitinka KPI ir kituose teisės aktuose vartojamas sąvokas.

4. Programa pagrįsta teisėtumo, bendradarbiavimo bei skaidrumo principais.

II. APLINKOS ANALIZĖ

5. Jaunimo centro veiklos sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas yra šios:

- 5.1. viešųjų pirkimų organizavimas ir vykdymas;
- 5.2. atskirų darbuotojų funkcijų, uždavinių bei atsakomybės reglamentavimas;
- 5.3 personalo įdarbinimas ir karjera.

6. Bendrosios korupcijos pasireiškimo prielaidos:

6.1. teisinės prielaidos – apima teisės aktų nenuoseklumą, kylančias kolizijas bei dažną teisės aktų keitimą;

6.2. žmogiškosios prielaidos – darbuotojų sąmoningumo ir atsparumo korupcijai stoka.

7. Jaunimo centras privalo vykdyti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir jos kontrolę, numatytą programoje. Priemonių, būtinų užtikrinti korupcijos prevenciją, visuma detalizuota 2024–2026 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plane.

III. PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

8. Programos tikslas – užtikrinti Jaunimo centro veiklos skaidrumą, išaiškinti ir šalinti prielaidas korupcijos apraiškoms Jaunimo centre atsirasti.

9. Programos uždaviniai:

9.2. didinti Jaunimo centro netoleranciją, bet kokioms korupcijos apraiškoms;

9.3. ugdyti Jaunimo centro darbuotojų sąžiningumą;

9.4. didinti viešųjų pirkimų vykdymo skaidrumą.

10. Priemonės, korupcijos prevencijos tikslui bei uždaviniams pasiekti, numatytos 2024 – 2026 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plane (priedas; toliau – Planas).

11. Programos ir jos įgyvendinimo priemonių efektyvumas vertinamas, atsižvelgiant į:

11.1. anoniminių ir oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus, susijusius su korupcinio pobūdžio veikla, skaičių;

11.2. nustatytų viešųjų pirkimų procedūrų pažeidimų, susijusių su korupcinio pobūdžio veikla, skaičių.

IV. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, ATSAKOMYBĖ, KONTROLĖ

12. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas Planas, kuris nustato Programos įgyvendinimo priemones, jų įgyvendinimo terminus bei atsakingus asmenis.

13. Programą bei Plane numatytas įgyvendinimo priemones vykdo Plane nurodyti atsakingi asmenys. Minėtų asmenų veiksmų bei Programos stebėseną ir vertinimą atlieka Jaunimo centro direktorius.

14. Suinteresuoti subjektai pasiūlymus dėl Programos ar Plane numatytų priemonių bei jų įgyvendinimo gali teikti Jaunimo centrui visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.

15. Už netinkamą Programos vykdymą, klaidinančios informacijos asmenims, vertinantiems Programos efektyvumą, kaip tai numatyta 13 punkte, pateikimą gali būti taikoma atsakomybė, numatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse bei kituose teisės aktuose.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

16. Programa įsigalioja ir pradedama taikyti nuo jos patvirtinimo Jaunimo centro direktoriaus įsakymu dienos.

17. Kas 3 (treji) metai rengiamas naujas priemonių planas ir programa, kurie teikiami tvirtinti jaunimo centro direktoriui. (Planas priedas 1)

18. Programa bei Planas gali būti keičiami/papildomi ir/ar atnaujinami, atsižvelgiant į visuomenės, Jaunimo centro darbuotojų, Lietuvos Respublikos kultūros ministerijos, Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos ar kitų institucijų pasiūlymus, pastabas, neatsižvelgiant į Programoje numatytus Programos ir Plano sudarymo terminus.

19. Korupcijos prevencijos programa finansuojama iš Jaunimo centrui skirtų asignavimų.

20. Programa ir Planas skelbiami Jaunimo centro interneto svetainėje.

**KUPIŠKIO JAUNIMO CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
2024–2026 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. nr.	Priemonės pavadinimas	Įvykdymo laikas	Atsakingi darbuotojai	Laukiami rezultatai
1 uždavinys – didinti Jaunimo centro netoleranciją bet kokioms korupcijos apraiškoms				
1.1.	Jaunimo centro interneto svetainėje skelbti programą ir planą	Nuolat	Direktorius	Bus užtikrintas korupcijos prevencijos priemonių viešumas.
1.2.	Kontroliuoti ir koordinuoti Plano vykdymą, teikti jaunimo centro direktoriui informaciją apie priemonių vykdymą ir pasiūlymus dėl jų tikslinimo ar papildymo	Nuolat	Jaunimo darbuotojas	Mažinama korupcijos pasireiškimo rizikos tikimybė
1.3.	Gavus pranešimą apie galimą korupcinę veiką įstaigoje, nedelsiant informuoti įstaigos vadovą ir Specialiųjų tyrimų tarnybą įstaigos ir kituose teisės aktuose nustatytais sąlygomis ir tvarka.	Nuolat	Jaunimo darbuotojas	Netolerancija korupcijai
1.4.	Įstaigos klientams teikti informaciją apie mokamų paslaugų teikimo bei atsiskaitymo už jas tvarką	Nuolat	Direktorius, jaunimo darbuotojas	Mažinama tikimybė atsirasti nelegaliems apmokėjimams teikiant mokamas paslaugas
1.5.	Užtikrinti skaidrų naujų darbuotojų priėmimą į darbą. Jaunimo centro internetinėje svetainėje www.kupiskiojc.lt ir socialinio tinklo „Facebook“ paskyroje skelbima informacija ir skelbimai pildomi, per VTD interneto svetainę, nurodant siūlomo darbo pobūdį bei reikalavimus pretendents	Ieškant darbuotojų į laisvus etatus.	Direktorius, jaunimo darbuotojas	Bus užtikrintas naujų darbuotojų priėmimo skaidrumas
2 uždavinys – ugdyti Jaunimo centro darbuotojų sąžiningumą.				
2.1.	Supažindinti Jaunimo centro darbuotojus su patvirtinta Programa bei Planu	Nuolat	Direktorius	Mažinama korupcijos pasireiškimo rizikos tikimybė

2.2.	Periodiškai peržiūrėti ir, esant poreikiui, tikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus, darbo tvarkos taisykles ir kt.	Kasmet	Direktorius	Mažinama korupcijos pasireiškimo rizikos tikimybė
2.3.	Užtikrinti Jaunimo centro darbuotojų elgesio kodekso nuostatų laikymosi kontrolę ir priežiūrą. Elgesio kodeksą skelbti įstaigos interneto svetainėje.	Nuolat	Direktorius	Mažinama korupcijos pasireiškimo rizikos tikimybė
2.4.	Informuoti Viešųjų pirkimų komisiją apie interesų konflikto galimybę, taip pat veiksmus, kurių reikia imtis, siekiant išvengti interesų konflikto ar jam atsiradus.	Nuolat	Direktorius	Jaunimo centro darbuotojų priklausančių Viešųjų pirkimų komisijai, galimybės nusišalinti, esant interesų konfliktui užtikrinimas
3 uždavinys – didinti viešųjų pirkimų vykdymo skaidrumą.				
3.1.	Skelbti Jaunimo centro interneto svetainėje Centralizuotų ir decentralizuotų viešųjų pirkimų vykdymo taisykles	Nuolat	Viešųjų pirkimų iniciatorius ir organizatorius	Skaidrūs bei teisės aktų reikalavimus atitinkantys viešieji pirkimai
3.2.	Sekti teisės aktų reglamentuojančių supaprastintų viešųjų pirkimų vykdymą pakeitimus ir jų griežtai laikytis.	Nuolat	Direktorius Viešųjų pirkimų iniciatorius ir organizatorius	Skaidrūs bei teisės aktų reikalavimus atitinkantys viešieji pirkimai